



Wij kijken altijd verder  
Wij maken complexe zaken begrijpelijk

### Je bent pensioenconsultant en wilt vanuit Amsterdam graag verder kijken....

Wij zoeken voor onze afdeling “collectief” een **ervaren pensioenconsultant**. Je treedt op als projectleider bij de behandeling van uiteenlopende vraagstukken m.b.t. groepsregelingen. Je adviseert werkgevers en ondernemingsraden bij wijzigingstrajecten van de pensioenregeling, harmonisatie, fusie en overstap van uitvoerder. Naast advisering in bestaande projecten ben je goed in staat om nieuwe business te genereren.

Pensioen Perspectief biedt haar cliënten in heel Nederland specialistisch pensioenadvies op topniveau. Wij treden op als consultant bij actuariële, civiel- en fiscaalrechtelijke pensioenvraagstukken. Onze diensten verlenen wij met name aan werkgevers, ondernemingsraden en aan de adviespraktijk. Met onze deskundigheid weten wij de complexe pensioenmaterie te vertalen naar begrijpelijke adviezen en praktische oplossingen. Voor meer informatie [www.pensioenperspectief.nl](http://www.pensioenperspectief.nl)

Voor het vervullen van de functie is het volgende van belang:

- je hebt een HBO/academisch niveau, bij voorkeur juridisch;
- je kunt tevens de fiscale en actuariële aspecten van een vraagstuk in de juiste context plaatsen;
- je werkt graag zelfstandig en bent ook prima in staat om samen te werken;
- je hebt oog voor het verder uitdiepen van relaties en opdrachten;
- je neemt initiatief, bent resultaatgericht en in staat om nieuwe business te genereren;
- je bent vaardig in het onderhandelen en presenteren.

De vacature is zowel fulltime als parttime in te vullen. Je opereert met name vanuit onze vestiging in Amsterdam.

Ben je bij uitstek geschikt als pensioenconsultant? Bel dan met directeur mw. Corry van Herpen (020-2402293) of mail direct naar [c.vanherpen@pensioenperspectief.nl](mailto:c.vanherpen@pensioenperspectief.nl).

**Pensioen**  **Perspectief**

Consultants voor actuariële, civiel- en fiscaalrechtelijke pensioenvraagstukken