

CHECKLIST DOORWERKEN NA PENSIOEN

	Doorwerkregeling Doorwerkgever		Wet werken na AOW	
Direct doorwerken na AOW	Direct doorwerken is mogelijk na pensioenontslag.	<input checked="" type="checkbox"/>	Werkgevers kunnen direct na pensioenontslag een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd sluiten.	<input checked="" type="checkbox"/>
			Voorwaarde: Contract is rechtsgeldig beëindigd.	
Geen pensioenpremie afdragen	Klopt. De doorwerker staat niet op uw loonlijst.	<input checked="" type="checkbox"/>	U dient mogelijk pensioenpremie te betalen. U 'behandelt' de AOW-gerechtigde werknemer hetzelfde als uw overige werknemers.	<input type="checkbox"/>
Geen periode en keten	Klopt. Optimale flexibiliteit.	<input checked="" type="checkbox"/>	Maximaal 6 tijdelijke overeenkomsten, hierna geldt een overeenkomst voor onbepaalde tijd.	<input type="checkbox"/>
Stopzetten van de werkzaamheden	Dit is in principe ieder moment mogelijk.	<input checked="" type="checkbox"/>	De normale regels voor opzegging of ontbinding van de arbeidsovereenkomst gelden voor de AOW-gerechtigde werknemer.	<input type="checkbox"/>
Geen cao-loon van toepassing	Het is mogelijk een andere vergoeding overeen te komen.	<input checked="" type="checkbox"/>	AOW-gerechtigden hebben minimaal recht op het minimumloon en vakantiebijslag. Daarbij geldt: gelijk werk is gelijk loon.	<input type="checkbox"/>
Geen loondoorbetalingsplicht bij ziekte	Klopt. Doorwerkgever betaalt de doorwerker maximaal 6 weken door.	<input checked="" type="checkbox"/>	Eigen risico op loondoorbetaling op basis van contract of gemiddelde uren tot max. 13 weken.	<input type="checkbox"/>
Geen re-integratie verplichting	Klopt.	<input checked="" type="checkbox"/>	Verplichting van max. 13 weken voor functies binnen de eigen onderneming.	<input type="checkbox"/>
Doorwerken met vroeggepensioneerden	U kunt doorwerken met vroeggepensioneerden.	<input checked="" type="checkbox"/>	Nee, een werknemer moet AOW-gerechtigd zijn.	<input type="checkbox"/>
Geen first-out bepaling	Klopt. Mits de doorwerker een contract heeft korter dan 26 weken.	<input checked="" type="checkbox"/>	Bij bedrijfseconomisch ontslag zal de AOW-gerechtigde medewerker als eerste in aanmerking komen voor ontslag (first-out bepaling).	<input type="checkbox"/>